

Утверждаю  
Заведующий МБДОУ детского сада №5 с.Хороль  
В.В. Дабижа



**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**об оценке коррупционных рисков в муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении детский сад общеразвивающего вида №5 «Аленушка» с. Хороль Хорольского муниципального округа Приморского края**

**Общие положения**

- 1.1. Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных процессов и видов деятельности МБДОУ детский сад №5 с.Хороль, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками детского сада коррупционных нарушений, как в целях личной выгоды, так и в целях получения выгоды МБДОУ детского сада №5 с.Хороль.
- 1.2. Настоящее Положение разработано с учетом Методических рекомендаций по разработке и принятию мер по предупреждению и противодействию коррупции, разработанных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, Устава учреждения.

**2. Порядок оценки коррупционных рисков**

- 2.1. Оценка коррупционных рисков в деятельности Учреждения осуществляет должностное лицо, ответственное за профилактику коррупционных правонарушений.
- 2.2. Составляется анализ деятельности Учреждения.
- 2.3. Описание возможных коррупционных правонарушений, характеристика выгоды или преимущества, которое может быть получено работником Учреждения при совершении коррупционного правонарушения, должности для совершения коррупционного правонарушения возможные формы осуществления коррупционных платежей (денежное вознаграждение, услуги, преимущества и т.д.).
- 2.4. Разрабатывается на основании проведенного анализа карта коррупционных рисков Учреждения (сводное описание «критических точек» и возможных коррупционных правонарушений).
- 2.5. Сформируется перечень должностей, связанных с высоким коррупционным риском. в отношении работников Учреждения, замещающих такие должности, устанавливаются специальные антикоррупционные процедуры и требования (например, представление сведений о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера).

## **ПОЛОЖЕНИЕ**

### **об оценке коррупционных рисков в муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении детский сад общеразвивающего вида №5 «Аленушка» с. Хороль Хорольского муниципального округа Приморского края**

#### **Общие положения**

1.1. Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных процессов и видов деятельности МБДОУ детский сад №5 с.Хороль, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками детского сада коррупционных нарушений, как в целях личной выгоды, так и в целях получения выгоды МБДОУ детского сада №5 с.Хороль.

1.2. Настоящее Положение разработано с учетом Методических рекомендаций по разработке и принятию мер по предупреждению и противодействию коррупции, разработанных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, Устава учреждения.

#### **2. Порядок оценки коррупционных рисков**

2.1. Оценку коррупционных рисков в деятельности Учреждения осуществляет должностное лицо, ответственное за профилактику коррупционных правонарушений.

2.2. Составляется анализ деятельности Учреждения.

2.3. Описание возможных коррупционных правонарушений, характеристика выгоды или преимущества, которое может быть получено работником Учреждения при совершении коррупционного правонарушения, должности для совершения коррупционного правонарушения возможные формы осуществления коррупционных платежей (денежное вознаграждение, услуги, преимущества и т.д.).

2.4. Разрабатывается на основании проведенного анализа карта коррупционных рисков Учреждения (сводное описание «критических точек» и возможных коррупционных правонарушений).

2.5. Сформируется перечень должностей, связанных с высоким коррупционным риском. в отношении работников Учреждения, замещающих такие должности, устанавливаются специальные антикоррупционные процедуры и требования (например, представление сведений о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера).

2.6. Разрабатывается комплекс мер по устранению или минимизации коррупционных рисков. Такие меры разрабатываются для каждой «критической точки».

В зависимости от специфики конкретного процесса такие меры включают: проведение обучающих мероприятий для работников Учреждения по вопросам противодействия коррупции; согласование с органом исполнительной государственной власти (органом местного самоуправления), осуществляющим функции учредителя, решений по отдельным вопросам перед их принятием; создание форм отчетности по результатам принятых решений (например, ежегодный отчет о деятельности, о реализации программы и т.д.); внедрение систем электронного взаимодействия с гражданами и организациями; осуществление внутреннего контроля за исполнением работниками Учреждения своих обязанностей (проверочные мероприятия на основании поступившей информации о проявлениях коррупции); регламентация сроков и порядка реализации подпроцессов с повышенным уровнем коррупционной уязвимости; использование видео- и звукозаписывающих устройств в местах приема граждан и представителей организаций и иные меры.

### **3. Карта коррупционных рисков**

3.1. Карта коррупционных рисков (далее - Карта) содержит: зоны повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасные функции и полномочия), которые считаются наиболее предрасполагающими к возникновению коррупционных правонарушений; перечень должностей Учреждения, связанных с определенной зоной повышенного коррупционного риска (с реализацией коррупционно-опасных функций и полномочий); типовые ситуации, характеризующие выгоды или преимущества, которые могут быть получены отдельными работниками при совершении коррупционного правонарушения; меры по устранению или минимизации коррупционно-опасных функций.

3.2. Карта разрабатывается должностным лицом, ответственным за профилактику коррупционных правонарушений в Учреждении, в соответствии с формой, указанной в приложении к настоящему Положению, и утверждается руководителем Учреждения.

3.3. Изменению карта подлежит: по результатам ежегодного проведения оценки коррупционных рисков в Учреждении; в случае внесения изменений в должностные инструкции работников Учреждения, должности которых указаны в Карте, или учредительные документы Учреждения; в случае выявления фактов коррупции в Учреждении.

Пролітно і пронумеровано,

скреплено печаттю ( *двічі* ) листом

Заведуючий дещим судом № 5 с. Хороль

В.В. Дабика

